



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS): 2016

EQUIPE GESTORA

Cezar Augusto Schirmer: Prefeito Municipal
Vânia Maria Figuera Olivo: Secretária de Município da Saúde
Rosa Maria Saad Wolf: Coordenadora do Conselho Municipal de Saúde



INTRODUÇÃO

A Programação Anual em Saúde (PAS), prevista na Portaria GM/MS nº 2.135, de 25 de Setembro de 2013, é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde e tem por objetivo anualizar as metas do Plano de Saúde e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados. Assim, segundo esta Portaria, a PAS deverá conter:

- I - A identificação dos indicadores que serão utilizados para o monitoramento da PAS;
- II - A definição das ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas previstas;
- III - A previsão da alocação dos recursos orçamentários, a definição de prazos e de responsáveis, necessários ao cumprimento da PAS.

O Plano de Saúde, as respectivas Programações Anuais de Saúde e Relatório de Gestão devem estar compatíveis com os instrumentos de planejamento e orçamento de governo – Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), conforme os períodos estabelecidos para a sua formulação nas Constituições e Leis Orgânicas.

O município de Santa Maria tem seu Plano Municipal de Saúde (PMS) referente ao período 2013 a 2017, apresentado e aprovado no Conselho Municipal de Saúde em 6 de junho de 2013.

O objetivo da PAS do Município de Santa Maria-RS para o ano de 2016 é imprimir caráter dinâmico ao Plano Municipal de Saúde, realimentando, desta forma, o processo de (re) adequações anual.

A forma de apresentação desta PAS se dá a partir dos 05 *eixos temáticos estruturantes* e respectivas *Diretrizes estratégicas gerais*, previstas no PMS, que orientarão serviços e as ações de saúde do município. Cada eixo temático tem como referência as diretrizes estratégicas específicas com os respectivos Indicadores que orientam à definição e alcance de metas e ações. Portanto, esta PAS é um dos instrumentos de acompanhamento e avaliação a ser utilizado pela gestão, prestadores, trabalhadores e controle social do município. O monitoramento e acompanhamento da execução da PAS deve ser realizado através do relatório detalhado dos quadrimestres (RDQA), por meio do Sistema de Apoio ao Relatório de Gestão (SARGSUS), até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

EIXO I: REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DO MUNICÍPIO

DIRETRIZ ESTRATÉGICA 01 : QUALIFICAÇÃO DA REDE DE ATENÇÃO BÁSICA À SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 02: Qualificação da Atenção Ambulatorial Especializada no Município de Santa Maria

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 03: instituição do Serviço de Regulação e Auditoria

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 04: Qualificação da Atenção Hospitalar

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 05: Reestruturação dos serviços de Urgência e Emergência do Município

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 06: Qualificação/Integração das ações de Vigilância em Saúde com a rede de Atenção à Saúde.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 07: Implantação e Implementação da Política Municipal de Assistência Farmacêutica

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 08: Implementação da Política de Saúde bucal.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 09: Reestruturação e Qualificação da Rede de Atenção em Saúde Mental

EIXO II: GESTÃO NA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Qualificação da estrutura Organizacional e de Gestão da SMS-SM

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 02: Criação de Equipe Permanente de manutenção e conservação da infra-estrutura Física e Operacional das Unidades de Saúde

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 03: Promoção de Políticas de Gestão do trabalho.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 04: Planejamento, acompanhamento e avaliação das ações de saúde.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 05: Implantação da gestão do trabalho em saúde.

EIXO III: EDUCAÇÃO PERMANENTE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Fortalecimento das Ações do Núcleo de Educação Permanente em Saúde.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 02: Fortalecer o processo de integração ensino serviço

EIXO IV: CONTROLE SOCIAL

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Incentivo ao desenvolvimento de lideranças comunitárias nas regiões sanitárias (regiões administrativas) no município.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 02: Qualificação de Conselheiros e lideranças comunitárias.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 03: Criação e Fortalecimento dos Conselhos locais de saúde em todas as regiões sanitárias

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 04: Realização da Conferência Municipal de Planejar as conferências municipais de Saúde com divulgação mínima

EIXO V: AÇÕES INTERSETORIAL

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Articulação dos diferentes setores e serviços para o fortalecimento da rede de atenção a saúde no município.

SIGLAS

PLAN/PREF	Setor de Planejamento da Prefeitura	GAF-FMS/SMS;	Gerencia Administrativo-financeira-Fundo Municipal de Saúde
SMG/PREF	Secretaria de Município de Gestão da Prefeitura	NEPeS/SMS	Núcleo de Educação Permanente em Saúde
NDSMS	Núcleo Diretivo SMS: secretário de saúde e superintendentes	CSReg/SMS	Coordenação do serviço de Regulação da SMS
SPLAN/SMS	Setor de Planejamento da Secretaria de Município da Saúde	CSAA/SMS	Coordenação setorial de Avaliação e auditoria
SAB/SMS	Superintendência de Atenção Básica da Secret. de Município da Saúde	GPAF/SMS	Política de Assistência Farmacêutica
SAF/SMS	Superintendência Administrativo-financeira Secret. de Munic. da Saúde	GPSCç/SMS	Gerencia da Política de Saúde da Criança.
SAEH/SMS	Superintendência de Atenção Especializada e Hospitalar da SMS	GPMS/SMS	Gerencia da Política de Saúde da Mulher.
SVS/SMS	Superintendência de Vigilância em Saúde da Secret. de Munic. da Saúde	GPSId/SMS	Gerencia da Política de Saúde do Idoso
CSIPP/SMS	Coord. Set. Informação e Processamento de Produção /SMS	GP HIV/AIDS/SMS	Gerencia da Política de HIV/AIDS
FMS/SMS	Gerência do Fundo Municipal de Saúde da Sec. Muni.Saúde		



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

EIXO NORTEADOR I: REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE

Diretriz Estratégica Geral: Qualificação da Rede de Atenção à Saúde no Município de Santa Maria-RS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: QUALIFICAÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO ESTIMADA DE COBERTURA POPULACIONAL PELAS EQUIPES DE ATENÇÃO BÁSICA (SISPACTO1)	Ampliar as equipes de Estratégia de Saúde da Família para atingir cobertura no município, de no mínimo 30%, priorizando regiões de maior vulnerabilidade.	Definição das prioridades de locação/atuação das UBS e ESF tendo como referência a vulnerabilidade da população adstrita nas oito Regiões Administrativas, conforme Lei Complementar nº 42 de 29 de dezembro de 2006, e de acordo com a Territorização.	Junho 2016	4090 – ESF 4520 - ESF	Est. Fed.	SPLAN/SMS NEPeS/SMS SAB/SMS IPLAN/PREF.
		Viabilização de concurso para contratação de profissionais para completar equipes já existentes, bem como para formação de novas.	Junho 2016	040 – ASPS	Mun.	SMG/PREF SAB/SMS; SAF/SMS; GAF FMS/SMS
	Ampliar o acesso da população aos serviços de saúde e de modo qualificado	Implantação de um programa alternativo de atendimento nas ESF/UBS (<u>terceiro turno ou sábado pela manhã</u>) em, no mínimo UMA unidade de referência para cada região administrativa, oportunizando acesso da população ao serviço em horários alternativos/ flexíveis, sendo que a oferta de serviços/programas levará em consideração o perfil epidemiológico da região.	Ano 2016	040 – ASPS 4090 – ESF 4520 - ESF	Mun. Est. Fed.	SAB/SMS; SAF/SMS GAF-FMS/SMS
		Implementação de processos de Acolhimento em todas as ESF e em 50% das UBS, conforme o que preconiza a PNH, com qualificação das equipes para atuação de forma padronizada, com a finalidade de qualificação do acesso.	Julho 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
		Revisão do modelo de atendimento em saúde para população rural com reestruturação da oferta de serviços, conforme necessidades elencadas pela comunidade.	Mai 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
COBERTURA POPULACIONAL ESTIMADA PELAS EQUIPES BÁSICAS DE SAÚDE BUCAL (SISPACTO 4)	Implantar a Política de atenção de Saúde bucal, com ações de promoção, prevenção e curativas integradas, definidas em Protocolos específicos.	Definição de profissional de referência	Março 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS
		Definição de Protocolos de atuação integrada, com capacitação dos profissionais da rede.	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
		Contratação de especialista em endodontia para atuar no centro de especialidades odontológicas.	Ano 2016	4111 – CEO 4600 - CEO	Est. Fed.	GAF-FMS/SMS
DISPONIBILIZAÇÃO DE ESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL PARA FUNCIONAMENTO DAS UNIDADES E DE NOVAS AÇÕES DE SAÚDE	Viabilizar a construção/ampliação/locução de unidades específicas para ESF	Monitoramento do plano para captação de recursos financeiro (Emendas Parlamentares), com cronograma, responsáveis e possíveis fontes, destinados a viabilização de construção de unidades de saúde do município;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SPLAN/SMS GAF-FMS/SMS
		Viabilização da construção/ampliação de unidades de saúde para substituir imóveis locados que abrigam as unidades de saúde: (1) ESF Urlândia- 2 equipes; (2) UBS Joy Betts; (4) ESF Santos; (4) UBS Rubem Noal.	Ano 2016	Emenda Parlamentar 040	Fed. Mun.	SPLAN/SMS SAF/SMS; GAF FMS/SMS
		Locação de imóveis temporários para viabilizar a separação das equipes de ESF das UBS comuns (EACS Kennedy, EACS Wilson Paulo Noal e EACS Floriano Rocha), instalando-as em micro-áreas de maior vulnerabilidade.	Ano 2016	4090 – ESF 4520 - ESF	Est. Fed.	SAB/SMS. SAF/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

	Equipar as unidades	Aquisição de equipamentos e mobiliários para Unidade Básica de Saúde Floriano Rocha, após conclusão da obra.	Maio 2016	4232 – Cons. Pop.	Est.	SPLAN/SMS GAF-FMS/SMS
		Aquisição de equipamentos e mobiliários para Unidades de Saúde: EACS Kennedy; UBS Ruben Noal; UBS Oneyde de Carvalho, UBS Erasmo Crossetti; EACS Wilson Paulo Noal; ESF Urlândia; UBS Floriano Rocha; ESF Vitor Hoffmann.	Ano 2016	4931 - Emenda	Fed.	SPLAN/SMS GAF-FMS/SMS
	Viabilizar espaços para realização de Programas de atividades físicas junto à comunidade	Elaboração de projetos para desenvolvimento de atividades físicas e junto aos espaços existentes da comunidade, integrados às políticas de saúde mais adequadas às ações como Política do Idoso dentre outras.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
Programação de construção de novos espaços para essas práticas próximas às UBS de referência em cada região administrativa.		Ano 2016	Aguardar recursos por emenda		SPLAN/SMS; SAB/ SMS GAF-FMS/SMS	
Parceria com as Instituições de Ensino que possuem curso de Educação Física para o desenvolvimento de Projetos de Extensão na Comunidade.		Março 2016	-	-	Nepes IES	
PROPORÇÃO DE EQUIPES DE UBS QUE DESENVOLVEM AÇÕES DA POLÍTICA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA SAÚDE	Instituir protocolos básicos orientadores de realização de ações padrões de Promoção em Saúde em todas as UBS/ESF, considerando as atribuições estabelecidas na Portaria nº 2.488 de 21 de outubro de 2011	Definição de uma equipe para elaboração de protocolos básicos orientadores de realização de ações padrões de Promoção em Saúde	Maio 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
		Capacitação de profissionais da rede de saúde em no mínimo 70% das equipes, de modo que os mesmos viabilizem as ações definidas nos protocolos.	Ano 2016			NEPeS/SMS SAB/SMS
		Qualificação de todas as ESF para utilização de dispositivos de atenção e gestão de forma padronizada (reuniões de equipe, realização de grupos de promoção saúde; acolhimento; apoio matricial; etc.)	Março 2016			NEPeS/SMS SAB/SMS
	Ampliar a integração entre ensino-serviço e comunidade.	Criação de um Colegiado interinstitucional com objetivo de organizar as ações de ensino-serviço na rede, integrando profissionais, residentes, acadêmicos das IES e comunidade.	Março 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
PROPORÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS ÀS EQUIPES DA ATENÇÃO BÁSICA	Viabilizar a atuação do NASF em no mínimo 06 equipes de ESF, criando dispositivos operacionais para fortalecer a interação.	Desenvolvimento de dispositivos de gestão e de atenção, em parceria com as IES, visando aprimoramento das ações do NASF de modo a prestar um serviço de apoio resolutivo às ESF.	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
	Viabilizar a cobertura do NASF em 100% das equipes de ESF	Formação de mais uma equipe de NASF para o Município, composta por profissionais que atuam no Acolhe Saúde.	Ano 2016		Federal Estadual	SPLAN/SMS; GAF-FMS/SMS; SAB/SMS
	Analisar a possibilidade de viabilizar uma unidade de serviços especializados em cada macro-região ou região administrativa	Realização de estudos e projetos para análise e definição das possibilidades de instituir os serviços e ou programas especializados em unidades de referencia de cada região administrativa, definindo as macro-regiões.	Maio 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SPLAN/SMS SAB/SMS GAF-FMS/SMS
	Aprimorar mecanismos de	Ampliação das equipes de saúde mental (CAPS e Ambulatório) a fim de que possibilite o desenvolvimento de ações de apoio matricial mais freqüente e em	Ano 2016	4220 – CAPS 040 – ASPS	Federal Municipal	SAB/SMS; GAF-FMS/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

	viabilização de ações de saúde mental para toda a rede básica	toda rede básica				
		Elaboração e desenvolvimento de um programa de ações específicas de saúde mental na rede básica, visando à vinculação do usuário em seu território.	Ano 2016	4220 – CAPS 040 – ASPS	Federal Municipal	NEPeS/SMS; SAB/SMS SAEH/SMS
	Promover atendimento domiciliar à usuários que necessitam cuidados mais complexos prestados por profissionais de saúde	Implantação uma equipe do Serviço de Atendimento Domiciliar para até 60 usuários por equipe, em uma população adstrita de até 100.000, habitantes: 1 médico 40 hs ou 2 de 20 hs;- 1 enfermeiro 40 hs ou 2 - 20 hs; 4 Téc Enf. 40 hs; 1 fisioterapeuta 30 hs.	Ano 2016	50.000,00 MS MUNICIPAL	NAB FMS	SAB/SMS GAF-FMS/SMS
COBERTURA DO SISTEMA DE INFORMAÇÕES EM SAÚDE (SIS)	Viabilizar a implantação e operacionalização do sistema de informação em 100% da rede de saúde	Estruturação de rede lógica Distrito Rural de informática para qualificação e viabilização dos processos de informatização da rede.	Março 2016	4510 – PAB	Federal	GAF-FMS/SMS SAB/SMS CSIPP/SMS
	Utilizar os dados produzidos com a informatização da rede para qualificar os processos de gestão e de atenção	Utilização das planilhas geradas pelo SIS em reuniões de gestão a fim de subsidiar a tomadas de decisão das equipes em termos de identificação de nós críticos ou aspectos positivos na oferta de serviços da rede.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
		Divulgação dos dados produzidos a fim de possibilitar a avaliação e controle social das ações desenvolvidas.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
COBERTURA DAS POLÍTICAS DE SAÚDE NECESSÁRIAS PARA CONDUÇÃO DOS SERVIÇOS DA ATENÇÃO BÁSICA	Viabilizar a implementação dos dispositivos e ações da Política de Humanização e da Política Nacional de Promoção da Saúde, em todos os serviços da rede.	Elaboração de programas para garantia da implantação de dispositivos essenciais da Política de Humanização na Rede de municipal de saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS SAEH/SMS; SVS/SMS
		Designação de coordenador setorial responsável.	Março 2016	040 - ASPS	Municipal	SMS
		Instituição e/ou qualificação nas UBS o acolhimento humanizado, inclusive odontológico, a todos os usuários, especialmente portadores de sofrimento mental, usuários de álcool e outras drogas, portadores de HIV/AIDS, Portadores de deficiência mental.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
		Instituição dos protocolos/diretrizes terapêuticas preconizados pelo Ministério da Saúde referente às políticas intuídas no município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS
		Elaboração de projetos intersetoriais (entre os diferentes níveis da rede), interdisciplinares e interinstitucionais para garantia de ações integradas em saúde na perspectiva de desenvolvimento de Linhas de Cuidado.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SVS/SMS
		Capacitação das equipes de rede de atenção básica para desenvolvimento de ações orientadas pelas políticas públicas de saúde	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
TAXA DE INCIDÊNCIA, DE	Fortalecer as ações de prevenção, diagnóstico, tratamento e assistência às DST/HIV/AIDS e	Implantação do comitê de transmissão vertical HIV, Hepatites e Sífilis do município.	Março 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPHIV/AIDS/SMS SAB/SMS
		Fortalecimento na atenção básica para realização de teste rápido de HIV e sífilis.	Ano 2016	040 – ASPS 4740 – Aids	Municipal Federal	



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

MORTALIDADE E DE PREVALÊNCIA DE DSTS/HIV/AIDS	Hepatites Virais.	Manutenção de projetos em parcerias com as IES, com a finalidade de potencializar ações em rede.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Capacitação de recursos humanos de rede de atenção básica para acolher, diagnosticar, tratar, notificar o que foi referente à DST e referenciar as pessoas vivendo com HIV/AIDS e hepatites virais.	Ano 2016	4740 – AIDS 4122 – AIDS	Federal Estadual	Coord. Política DST/HIV/AIDS
	Atuar de forma integrada com as demais políticas, visando à melhoria da qualidade de vida das pessoas vivendo com HIV/Aids e hepatites virais e outras DST's.	Viabilização de ações de apoio matricial para profissionais da rede básica, para viabilizar ações de prevenção, diagnósticas e de tratamento em DSTs, HIV/AIDS e Hepatites Virais.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipe do SAE
		Desenvolvimento de linhas de cuidado, com protocolos orientadores, em parcerias com profissionais dos vários níveis de atenção da rede.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GP HIV/AIDS/SMS NEPeS
	Qualificar a Atenção Ambulatorial em HIV/DST e Hepatites Virais	Implantação de uma UDM (unidade dispensadora de medicação) para distribuição de ARV e acompanhamento da adesão, com supervisão farmacêutica.	Ano 2016	4740 – AIDS	Federal	GP HIV/AIDS/SMS
		Fortalecer a implantação de serviço de referência para o PEP sexual (profilaxia pós-exposição) no Pronto Atendimento Rubem Noal e Casa Treze de Maio.	Ano 2016	4740 – AIDS	Federal	GP HIV/AIDS/SMS
Acolhimento de 100% dos pacientes com resultado reagente para HIV na atenção básica ou de referência		Ano 2016	4740 – AIDS	Federal	Equipe do SAE	
GARANTIA DA ATENÇÃO À SAÚDE DA PESSOA IDOSA E DOS PORTADORES DE DOENÇAS CRÔNICAS, COM ESTÍMULO AO ENVELHECIMENTO ATIVO E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO.	Fortalecer a implantação das cadernetas para idosos com vulnerabilidade em 100% das ESFs	Identificação dos usuários idosos em situação de vulnerabilidade cadastrados nas ESFs.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS GPSId/SMS
		Capacitação das equipes de ESF para a utilização da caderneta do idoso para idosos em situação de vulnerabilidade	Mai 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
		Estimulação do uso da caderneta do idoso pelos cuidadores.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
	Fortalecer a atuação dos representantes dos profissionais de saúde no conselho do idoso	Participação ativa nas ações propostas pelo conselho do idoso em termos de acompanhamento das ações	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
		Manutenção da assiduidade de no mínimo 80% das reuniões ordinárias e extraordinárias do conselho do idoso	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
	Garantir a qualidade mínima de assistência ao idoso no domicílio e na comunidade	Capacitação os ACS para orientar os cuidadores/familiares sobre a atenção a saúde da pessoa idosa	Mai 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS GPSId/SMS NEPeS/SMS
		Elaboração de projetos de atividade física em parceria com as universidades	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS GPSId/SMS
		Implantação de grupos de convivências em áreas de maior concentração de idosos, incentivando o seu protagonismo.	Ano 2016	Aguardar Recurso		SAB/SMS GPSId/SMS
		Capacitações e oficinas de Qualificação dos profissionais das ESFs e UBSs (médicos e enfermeiros)	Junho 2016	Aguardar Recurso		SAB/SMS GPSId/SMS NEPeS/SMS
	Desenvolver ações de prevenção e orientações	Estimulação do processo de informações sobre prevenção, tratamento e acompanhamento dos usuários em 100% das ESFs e UBSs relacionadas as dst's	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS GPSId/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

	sobre DST's transmissíveis e preveníveis.	* implantação de testes rápidos hiv, sífilis e hepatite B e C;				NEPeS/SMS GPHIV/AIDS, DSTs
RAZÃO DE EXAMES CITOPATOLÓGICOS DO COLO DO ÚTERO EM MULHERES DE 25 A 64 ANOS E A POPULAÇÃO DA MESMA FAIXA ETÁRIA (SISPACTO 18)	Atingir a pactuação da razão de 0,20	Detecção precoce de câncer de colo de útero através da coleta do exame citopatológico do colo de útero, com registro no SISCAN, pelas Unidades de Saúde da Atenção Básica.	Ano 2016	4590 – SUS 4510 – PABA 4011 - PIES	Federal Federal Estadual	GPSM/SMS Profissionais da Atenção Básica
		Realização de no mínimo duas campanhas ao ano de coleta de exame citopatológico, em horários alternativos, por Unidade de Saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Profissionais da Atenção Básica
RAZÃO DE EXAMES DE MAMOGRAFIA DE RASTREAMENTO REALIZADOS EM MULHERES DE 50 A 69 ANOS E POPULAÇÃO DA MESMA FAIXA ETÁRIA (SISPACTO19)	Atingir a pactuação da razão de 0,15	Adequação da à oferta de exames de mamografia a demanda das Unidades de Saúde.	Ano 2016	4590 – SUS	Federal	Regulação Estado 4CRS e SMS; GPSM/SMS Prof. At. Básica
		Estimulação pelos profissionais da Atenção Básica para a detecção precoce, através das realizações dos exames de mamografia, conforme protocolos do Ministério da Saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Prof. da At. Básica
PROPORÇÃO DE PARTO NORMAL (SISPACTO 20)	Atingir a pactuação da proporção de 35%	Manutenção de incentivo a ações informativas e educativas através de grupo de gestantes referente aos tipos de parto.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Prof. da At. Básica e prof. Rede cegonha.
		Sensibilização das maternidades para realização de parto normal através das reuniões mensais do Grupo Condutor da Rede Cegonha e da realização de um Fórum Perinatal do RS no município com a temática sobre boas práticas de parto e nascimento.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
PROPORÇÃO DE NASCIDOS VIVOS DE MÃES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL (SISPACTO 21)	Atingir a pactuação da proporção de 73%	Capacitação para os técnicos, enfermeiros, médicos de ESF e médicos ginecologistas e obstetras quanto à classificação de riscos das gestantes e seus fluxos na rede.	Março 2016			
		Captação precoce com a realização do teste rápido de gravidez nas Unidades de Saúde da Atenção Básica.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Prof. da At. Básica SAB/SMS
		Construção de protocolos de atendimento as mulheres, partindo da assistência pré-natal.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SAB/SMS GPSM/SMS
NÚMERO DE TESTES DE SÍFILIS POR GESTANTE (SISPACTO 22)	Atingir a pactuação da razão de 0,19	Realização do mínimo de dois testes de sífilis por gestante durante a gestação	Ano 2016			GPSM/SMS
NÚMERO DE ÓBITOS	Não ultrapassar a pactuação do número	Desenvolvimento de ações em parceria com os profissionais que atuam na saúde prisional do município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS GPHIV/AIDS e DSTs.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

MATERNOS EM DETERMINADO PERÍODO E LOCAL DE RESIDÊNCIA (SISPACTO 23)	absoluto 1	Realização de busca ativa das gestantes vulneráveis pelos profissionais da atenção básica.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Prof. At. Básica e prof. Rede cegonha
PROPORÇÃO DE ÓBITOS MATERNOS INVESTIGADOS (SISPACTO 26)	Investigar 100% dos casos de óbito materno	Investigação dos óbitos maternos em todos os níveis de atenção.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS
		Preenchimento completo de todos os formulários padrões do Ministério da Saúde referente à Vigilância em Saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS
		Alimentação dos dados no Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM)	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS
PROPORÇÃO DE ÓBITOS DE MULHERES EM IDADE FÉRTIL INVESTIGADOS (SISPACTO 27)	Investigar 100% dos casos de óbito de mulheres em idade fértil	Investigação dos óbitos de mulheres em idade fértil em todos os níveis de atenção.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS
		Alimentação dos dados no Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM)	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS
NÚMERO DE CASOS NOVOS DE SÍFILIS CONGÊNITA EM MENORES DE UM ANO DE IDADE (SISPACTO 28)	Reduzir o número de novos casos de sífilis congênita para o máximo do número absoluto de 30 casos, conforme pactuado.	Realização tratamento da sífilis, em tempo oportuno, nas gestantes e seus parceiros quando infectados.	Ano 2016			GPSM/SMS Prof. At. Básica; GP HIV/AIDS e DST.
		Manutenção de capacitações para os profissionais da atenção básica para a realização dos testes rápidos para detecção precoce da sífilis.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Prof. At. Básica; GP HIV/AIDS e DST.
TAXA DE MORTALIDADE INFANTIL (SISPACTO 24)	Reduzir a mortalidade infantil ao nível de pactuação 11	Garantia de ações programáticas intersetoriais que viabilizem o acompanhamento dos RNs de risco residentes em Santa Maria;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	G PSCça/SMS SAB/SMS
		Captação precoce de gestantes para o pré-natal através da parceria com agentes de saúde e visitantes do PIM;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Visitadores do PIM ACS Eq. de saúde AB
		Instituição de um programa de padronização de ações de puericultura nas Unidades de ESF e UBS, priorizando regiões de maior vulnerabilidade.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS Parcerias com as IES GPSCÇ/SMS
		Fortalecimento de parcerias com a pastoral da criança para melhorar a cobertura de atendimento a crianças e gestantes;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Visitadores da Pastoral G PSCça/SMS SAB/SMS GPCC/SMS
		Qualificação das investigações dos óbitos infantis e fetais dos residentes no município de Santa Maria	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Vig. Epidemiológica Equipe AB
PROPORÇÃO DE ÓBITOS INFANTIS INVESTIGADOS		Realização de parceria com agentes de saúde, visitantes do PIM e equipes de estratégia na investigação dos óbitos infantis, quando o mesmo ocorrer na região de abrangência;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSM/SMS Vig. Epidemiológica Equipe AB



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
 SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

(SISPACTO 25)	Investigar 100% dos óbitos infantis e fetal					Universidade Visitadores PIM
		Criação de um comitê municipal de investigação de óbitos	Agosto 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSCÇ/SMS Coordenação
		Estimulação de criação de um comitê de mortalidade infantil no hospital de Caridade Astrogildo de Azevedo	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Política da criança da regional (4CRS)
PORCENTAGEM DE CRIANÇAS QUE REALIZAM A TRIAGEM NEONATAL (TESTE do PEZINHO, ORELHINHA, OLHINHO, CORAÇÃOZINHO).	Realizar em 90% nos RN residentes em Santa Maria	Distribuição de informativos nos hospitais;	Ano 2016	4590 – SUS 4510 – PABA	Federal Federal	Núcleos de vigilância dos hospitais e UBS/ESF
		Capacitação dos profissionais da rede de atenção básica e demais hospitais de Santa Maria.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSCÇ/SMS
		Divulgação na imprensa vantagens e indicações dos testes	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPes/SMS
COBERTURA DO ALEITAMENTO MATERNO	Aumentar a cobertura do aleitamento materno em 50% até um ano de idade	Divulgação nos meios de comunicação a importância para o RN e os benefícios materno infantil.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		
		Incentivo ao acolhimento da Puérpera pela equipe da UBS e ESF.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		GPSCÇ/SMS GPSM/SMS Equipes de saúde
		Criação de mecanismos de sensibilização (boletins informativos, folders, seminários, etc.) aos profissionais da saúde quanto à importância do Aleitamento desde o início da gestação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPes em parceria com as Universidades
		Instituição de grupos de pré-natal em todas as unidades, com ênfase a temática.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	GPSCÇ/SMS GPSM/SMS
COBERTURA DO PROGRAMA PRIMEIRA INFÂNCIA MELHOR	Ampliar o número de equipes do PIM para 25%	Contratação através de convênios com as instituições de ensino Superior de Santa Maria;	Junho 2016	4160 – PIM 040 - ASPS	Estadual Municipal	GPSCÇ/SM
		Ampliação das equipes do programa nas regiões administrativas que apresentam maior vulnerabilidade social.	Ano 2016	4160 – PIM 040 - ASPS	Estadual Municipal	Equipes UBS e ESF Apoio conselho tutelar Visitadores
ATENDIMENTO DE CRIANÇAS E GESTANTES EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL.	Acompanhar 100% das crianças e gestantes cadastradas no Programa pelo visitador	Realização de visitas domiciliares semanais em cada família cadastrada;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipes UBS e ESF Apoio conselho tutelar Visitadores
		Acompanhamento do desenvolvimento psicomotor e cognitivo das crianças.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipes UBS e ESF Apoio conselho tutelar Visitadores
		Acompanhamentos das ações desenvolvimento infantil realizadas pelo visitador	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipes UBS e ESF Apoio conselho tutelar



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

						Visitadores
ATENDIMENTO DE ORDENS JUDICIAIS NO PROGRAMA PRIMEIRA INFANCIA MELHOR E POLÍTICA DA CRIANÇA	100% das ordens judiciais são acompanhadas	Visitas domiciliares juntamente com o conselho tutelar e Assistência Social.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipes UBS e ESF Apoio conselho tutelar Visitadores SDS/Pref.
PROPORÇÃO DE ADOLESCENTES ATENDIDAS PELO PSE	Ampliar a Adesão e as Ações do PSE	Ampliação em 25% das UBS/ESF no PSE e suas respectivas escolas de abrangência;	Ano 2016	Aguardar Recurso	-----	Coordenadora PSE Escolas Equipes de ESF/UBS
	Estruturar a Política Saúde do Adolescente.	Implantação da caderneta de saúde de adolescentes em 50 % dos adolescentes do município;	Março 2016	Aguardar Recurso		Coordenadora PSE Equipes de ESF/UBS
		Capacitação de 100% dos profissionais de saúde das UBS/ESF para ampliar os serviços de promoção em saúde com adolescentes;	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Coordenadora PSE Escolas Equipes de ESF/UBS
		Integração com os serviços e ações executadas por outros setores públicos e comunitários, no fluxo de referências para atendimento integral a adolescentes.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Coordenadora PSE Escolas Equipes de ESF/UBS
		Estimulação e viabilização dos processos de educação permanente para os profissionais da Atenção Básica, em saúde integral de adolescentes e de jovens, de ambos os sexos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS Coordenadora PSE Escolas Equipes de ESF/UBS
COBERTURA DE ACOMPANHAMENTO DAS CONDICIONALIDADES DE SAÚDE DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA (SISPACTO 3)	Ampliar ações inerentes a Política de Alimentação e Nutrição	Fortalecimento da Vigilância Alimentar e Nutricional através do SISVAN em crianças menores de 5 anos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	PAN Equipes UBS/ ESF
		Aquisição de materiais e equipamentos para reestruturação de 100% da rede de atenção básica.	Agosto 2016	4960 – Alimentação	Federal	PAN Fundo Municipal de Saúde
	Cobertura de 45% dos beneficiários do Programa Bolsa Família nas condicionalidades de saúde	Acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	PAN Equipes de UBS/ESF
		Digitação dos dados para acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família	Semestral 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	PAN
	Fortalecer ações intersetoriais	Fortalecimento do Comitê do Programa Bolsa Família entre as Secretárias de Saúde, de Educação e Assistência Social.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	PAN Secretaria de Assistência Social 4ª CRS Secretaria de educação
TAXA DE MORTALIDADE		Elaboração de um diagnóstico situacional para subsidiar a elaboração de um plano de intervenção	Mai 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Atenção Básica



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

PREMATURA (< 70 ANOS) PELO CONJUNTO DAS 4 PRINCIPAIS DCNT (SISPACTO 30)	Estruturar a Política das doenças crônicas não transmissíveis	Implementação de ações específicas em regiões de maior vulnerabilidade	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS RT da Política
		Incentivo a formação de grupos de saúde nas ESFs.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
PROPORÇÃO DE AÇÕES DE ATENÇÃO A SAÚDE DA POPULAÇÃO QUILOMBOLA	Estudar e planejar ações de saúde para a Comunidade Quilombola	Diagnóstico do perfil epidemiológico da Comunidade Quilombola Arnesto Penna.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAB/SMS RT da Política
		Sistematização do atendimento mensal <i>in loco</i> para a população da Comunidade Quilombola, pela Equipe de profissionais de saúde da Unidade Móvel.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
		Realização de acompanhamento sistemático de um agente comunitário de Saúde à Comunidade Quilombola	Ano 2016	Aguardar Recurso		
		Referenciamento a UBS Wilson Paulo Noal para os atendimentos a Comunidade Quilombola Arnesto Penna.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		
COBERTURA POPULACIONAL INDIGENA	Implantar a Política de Saúde Indígena no Município.	Definição de um coordenador responsável.	Março 2016	Inerente Processo de trabalho		NDSMS
		Elaboração de plano municipal de saúde da população indígena	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		RT da política
		Implantação da Política de Saúde Indígena no Município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		RT da Política
		Capacitação de profissionais de saúde para a atenção à saúde indígena	Julho 2016	Inerente Processo de trabalho		SAB/SMS RT da política NEPeS/SMS
		Melhorar acesso e acessibilidade da aldeia Guarani à UESF Santo Antão.	Março 2016	4100 – Saúde Indígena	Estadual	Gestão da SMS SECRET. Obras/ PREF
NÚMERO DE USUÁRIOS ACOMPANHADOS PELO SERVIÇO DE ATENÇÃO DOMICILIAR	Implantar o Serviço de Atenção Domiciliar, com 3 Equipes Multiprofissionais de Atenção Domiciliar (EMAD) e 1 Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP).	Articulação com representante do Ministério da Saúde, Hospital Universitário de Santa Maria e Secretaria de Saúde para a composição das equipes.	Ano 2016		Federal	SAB/SMS SAEH/SMS RT da política

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 02: Qualificação da Atenção Ambulatorial Especializada no Município de Santa Maria-RS

Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
RAZÃO DE PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS DE MÉDIA	Atender a meta pactuada de 2.00/100 no ano de 2015	Acompanhamento e controle dos procedimentos ofertados (garantia do Princípio da Equidade)	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NDSMS SAEH/SMS CSReg/SMS
		Realização de reuniões de pactuação entre o Estado (4ªCRS) e prestadores	Ano	Inerente Processo		SAEH/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

COMPLEXIDADE E POPULAÇÃO RESIDENTE (SISPACTO 7)		contratualizados para garantia de acesso aos procedimentos ambulatoriais de média complexidade.	2016	de trabalho		CSReg/SMS
		Disponibilização, conforme pactuado entre Estado (4ª CRS) e prestadores, o atendimento a especialistas e disponibilização de consultas, exames e tratamentos especializados de acordo com Portaria 1631/2015.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAEH/SMS CSReg/SMS
		Analisar possibilidades de aumentar a oferta da atenção especializada pelo HUSM, nas diferentes especialidades, no sentido de otimizar/reduzir a compra de serviços pelo Consórcio Intermunicipal de Saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAF/SMS SAEH/SMS CSReg/SMS
	Viabilizar o acesso à atenção especializada	Realização de estudo sobre possibilidade de transformar uma UBS de médio porte/região administrativa, em unidades mistas com terceiro turno, ofertando atendimento especializado, conforme prioridade epidemiológica da respectiva região.	Março 2016	Inerente Processo de trabalho		NDSMS SAB/SMS SAF/SMS SAEH/SMS
OSTOMIAS	Monitorar número de casos de estomias, Incontinência urinária e fecal.	Alimentação regular do Sistema de Gerenciamento de usuários com deficiência (GUD), garantindo o funcionamento de cadastro e dispensação de materiais.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		CSReg/SMS SAEH/SMS
	Qualificar o apoio e acompanhamento as unidades para ampliação o serviço	Tratamento e acompanhamento pacientes portadores de lesão.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAB/SMS RT pelo serviço
		Implementar protocolo de lesões de pele e capacitar equipes	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		RT pelo serviço
		Padronização dos materiais e instrumentos de avaliação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		RT pelo serviço
PROPORÇÃO DE COBERTURA DE ATENDIMENTO A TUBERCULOSE E HANSENÍASE (SISPACTO 36, 37, 45 E 46)	Melhorar a cobertura de atendimento na atenção básica	Visitas periódicas nas unidades, buscando sensibilizar os profissionais das UBS e ESF	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAB/SMS SAEH/SMS
		Capacitação dos ACS quanto aos sintomas de tuberculose e hanseníase	Março 2016	Inerente Processo de trabalho		SAEH/SMS NEPeS/SMS
		Orientação da comunidade em geral quanto a sintomas da tuberculose e local de tratamento	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAB/SMS SAEH/SMS
	Melhorar o processo de registro, monitoramento e acompanhamento dos casos novos.	Atuação periódica junto à vigilância epidemiológica	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAB/SMS SAEH/SMS SVS-VIG.EPI/SMS
		Realização de visitas periódicas aos hospitais para monitoramento dos casos	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-VIG.EPI/SMS SAEH/SMS
		Orientar profissionais responsáveis pelo CCIH quanto ao tratamento da tuberculose e rotina do envio de material para exame de BAAR	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-CVEp/SMS SAEH/SMS
		Realização de seminários junto a escolas, faculdades, empresas, etc., para disseminação de informações de prevenção e detecção da doença.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAF/SMS SAEH/SMS NEPeS/SMS
		Medida de prevenção e conhecimento quanto à patologia TB e Hanseníase	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NDSMS SAEH/SMS CSReg/SMS



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE**

PROPORÇÃO DE MUNICÍPIO COM CASOS DE DOENÇAS OU AGRAVOS RELACIONADOS AO TRABALHO NOTIFICADOS (SISACTO 40)	Atender a meta pactuada de 31,00 para o ano de 2015.	Capacitação dos profissionais da atenção básica para identificação de patologias relacionadas ao trabalho.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-CVST/SMS NEPeS/SMS
	Implantar a Política de Saúde do Trabalhador	Elaboração de um programa de ações específicas para acompanhamento da saúde do trabalhador da SMS	Março 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-CVST/SMS NEPeS/SMS
		Aprimorar ações em parceria com CEREST	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-CVST/SMS
		Realização de diagnóstico, tratamento, reabilitação e notificação das doenças ocupacionais.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS-CVST/SMS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 03: instituição do Serviço de Regulação e Auditoria

Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE PROCEDIMENTOS REGULADOS	Fortalecer e qualificar o serviço de regulação.	Garantia da continuidade da reestruturação do serviço de regulação, de acordo com a estrutura do novo regimento.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SAEH/SMS CSReg/SMS SAB/SMS
		Manutenção de estudo atualizado da oferta e demanda de serviços de apoio diagnóstico especializados, necessidades de consultas, procedimentos ambulatoriais e de internações de média e alta complexidade, a fim de subsidiar a elaboração de Metas físicas (de quantidade).	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SAEH/SMS CSReg/SMS SAB/SMS
		Elaboração de diagnósticos de problemas e necessidades em torno da oferta de serviços X demanda reprimida a fim de subsidiar a definição de fluxos e protocolos de funcionamento do serviço.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SAEH/SMS CSReg/SMS SAB/SMS
		Desencadeamento de processos de organização de uma Central de Consultas, Exames, Tratamentos Especializados e Leitos Hospitalares, mediante protocolos de regulação do acesso a rede de saúde.	Ano 2016	040- Ações e Serviços Públicos de Saúde (SPS) 4510- PAB Fixo	Municipal e Federal	SAEH/SMS CSReg/SMS SAB/SMS
		Reorganização e fortalecimento do processo de regulação de consultas e exames, leitos hospitalares e tratamentos especializados com análise da possibilidade do município assumir a regulação de toda sua cota sem interferência da 4CRS	Ano 2016			SAEH/SMS CSReg/SMS
		Regular leitos conveniados contratualizados pelo SUS para a Central de Regulação do município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAEH/SMS CSReg/SMS
		Fortalecimento de instâncias de pactuação de leitos hospitalares de retaguarda (RUE e UTI) com a SES	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAEH/SMS CSReg/SMS
		Viabilização de 100% marcação de consultas pelo sistema Consulfarma	Fev. 2016	4590 – SUS 040 – ASPS	Federal Municipal	SAEH/SMS CSReg/SMS SAB/SMS SAF/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

PROPORÇÃO DE SERVIÇOS REGULADOS	Qualificar os processos de oferta de serviços ambulatoriais/especializados e hospitalares	Buscar mecanismos de gestão que garanta a participação do município no monitoramento em acompanhamento dos contratos hospitalares trimestralmente	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CSReg/SMS
		Viabilização de condições para reorganização e acompanhamento de consultas e exames, leitos hospitalares e tratamentos especializados.	Ano 2016	4590 – SUS	Federal	CSReg/SMS CSAA/SMS
		Qualificação do setor de regulação de leitos, permitindo a distribuição de leitos conveniados/contratualizados pelo SUS para a central de regulação do município.	Ano 2016	4590 – SUS	Federal	CSReg/SMS CSAA/SMS
		Instituir um Conselho Gestor nos Hospitais conveniados ao SUS, no Município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS CSReg/SMS
PROPORÇÃO DE PROCEDIMENTOS E SERVIÇOS AUDITADOS	Fortalecer o serviço de auditoria e ouvidoria e instituir o serviço de controle e avaliação.	Desenvolvimento de mecanismos para acompanhamento rigoroso dos serviços pactuados com prestadores: laboratórios, ambulatorios e hospitais.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CSReg/SMS CSAA/SMS
		Definição e Implementação de critérios da avaliação das ações ambulatoriais e hospitalares por meio da análise dos indicadores e padrões de conformidade.	Set. 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CSReg/SMS CSAA/SMS
		Apresentação da análise dos dados de controle e avaliação para a gestão visando o planejamento e qualificação dos serviços de saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CSReg/SMS Coord. Set. Aud./SMS
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 04: Qualificação da Atenção Hospitalar						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE SERVIÇOS OFERTADOS	Qualificar os processos de oferta de serviços hospitalares	Garantia da participação do município no monitoramento em acompanhamento dos contratos hospitalares trimestralmente	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CSReg/SMS
		Elaboração, junto à 4CRS, de projetos para aumentar a capacidade de oferta de serviços pelo Hospital Casa de Saúde	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Secretário. Saude/SMS SPAN/SMS CSReg/SMS
		Participação, junto aos devidos fóruns (loco-regionai, estadual e nacional) na definição da finalidade do Hospital regional e respectivo processo de abertura.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Secretário. Saude/SMS
		Participação efetiva junto aos devidos fóruns (loco-regionai, estadual) na elaboração/ acompanhamento de projeto e ações que otimizem a capacidade instalada do HUSM	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Secretário. Saude/SMS CSReg/SMS
PROPORÇÃO DE SERVIÇOS PRESTADOS EM REDE	Qualificar os processos de oferta de serviços em rede de cuidado	Construção de protocolos clínicos que orientem ações por linhas de cuidado, observando prioridades epidemiológicas, de modo integrar diferentes níveis de atenção.	Ano 2015	Inerente Processo de trabalho		NEPeS/SMS SAEH/SMS SAB/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 05: Reestruturação dos serviços de Urgência e Emergência do Município						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE ATENDIMENTOS NO PLANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA CONTEMPLADOS	Instituir o Plano de Urgência e Emergência conforme premissas do SUS em 100% do município	Estabelecimento de fluxos de referência e contra-referência incluindo saúde mental na atenção as urgência e emergências	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		CSUE/SMS; CSReg/SMS Coord, UPA, SAMU, PAsM
		Alimentação regular dos sistemas de informação da atenção as urgência e emergências.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Coord, UPA, SAMU, PAsM CSUE/SMS
		Territorialização da Urgência Emergência no município	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho		CSUE/SMS; CSReg/SMS Coord, UPA, SAMU, PAsM
PROPORÇÃO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE IMPLEMENTADA E/OU REALIZADAS (SISPACTO 57)	Atender a meta pactuada de 70%.	Realização de educação permanente as equipes de atenção às urgências e emergência conforme as diretrizes do SUS.	Mairo 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS CSUE/SMS; Coord, UPA, SAMU,PAM
MELHORIA DA INFRAESTRUTURA	Reformar toda a Área Física do PAM	Encaminhamentos de processos administrativos para execução de reforma de: telhado, parte elétrica, hidráulica, portas internas e externas, construção de banheiro na sala de obs. adulto e adaptação dos já existentes, rede de esgoto, calçada externa e piso interno, novas pias, pintura interna e externa.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAF/SMS
	Qualificar 100% dos profissionais enfermeiros da urgência e emergência.	Capacitação e implementação da classificação de risco.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS CSUE/SMS; Coord, UPA, SAMU e PAM
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 06: Qualificação/Integração das ações de Vigilância em Saúde com a rede de Atenção à Saúde.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
VIABILIZAÇÃO DE CONDIÇÕES NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO DA VIGILANCIA EM	Implementar o Plano de Ação da Vigilância em Saúde (PAVS)	Realização de reuniões mensais entre os setores da Vigilância tendo como referência a definição de indicadores de desempenho do PAVS em termos de seu monitoramento e avaliação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS
		Utilização dos dados epidemiológicos das regiões ADMINISTRATIVAS trabalhando com as políticas de saúde observando os dados epidemiológicos de cada região.	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho		GAF-FMS/SMS SAF/SMS SVS/SMS SGM/PREF.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
 SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

SAÚDE, CONFORME A LEGISLAÇÃO VIGENTE.		Realização de vigilância dos ambientes e atividades no trabalho nos serviços de saúde com a notificação de agravos para o desenvolvimento de ações de promoção.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SVS/SMS PGM/ PREF. SMF/PREF. SMA/PREF.
PROPORÇÃO DOS DADOS EPIDEMIOLÓGICOS EM RELAÇÃO ÀS POLÍTICAS DE SAÚDE	Qualificar a produção e utilização dos dados epidemiológicos	Qualificação dos relatórios trimestrais: da vigilância e investigação epidemiológica das doenças de notificação compulsória; vigilâncias ambiental, sanitária e saúde do trabalhador, trabalhando as integrações das vigilâncias para o planejamento da saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS
		Alimentação do Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM): 95% dos registros de óbitos esperados mensalmente e alimentados no SIM até 60 dias da data de ocorrência	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS
		Aprimoramento da qualidade de classificação da causa básica de óbito no SIM: 95% de óbitos não fetais com causa básica definida informada, por meio da realização das Autópsias Verbais e capacitação dos futuros profissionais médicos do HUSM.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS
		Investigação dos casos notificados de sarampo e rubéola em até 48 horas: 95% dos casos investigados oportunamente	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-C.Setor Vacinação/SMS
		Monitoramento de notificações/ investigações dos casos de sífilis em gestantes, sífilis congênita, gestante HIV e criança exposta com base nas estimativas de casos esperados: Atingir 95% de notificação/investigações dos casos de sífilis em gestante e congênita, gestante HIV e criança exposta por meio de capacitações de utilização do protocolo implantado em 2012 e busca ativa dos mesmos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS Coorde,Políticas: saúde Mulher; criança e HIV/AIDS
		Realização de levantamento de dados epidemiológicos por regiões sanitárias.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS
		Fortalecimento da vigilância epidemiológica das DST's, HIV/AIDS e hepatites virais, através da qualificação dos trabalhadores da saúde para notificação, implementação de ações de prevenção e assistência a esses agravos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS Coorde, Polit. HIV/AIDS NEPeS/SMS
		Utilização dos dados epidemiológicos das regiões sanitárias do município no planejamento de ações de saúde e capacitações das equipes (com base no uso desses dados).	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS/SMS SMS/SVS SVS-VIG.EPI/SMS
PROPORÇÃO DE VACINAS DO CALENDÁRIO BÁSICO DE VACINAÇÃO DA CRIANÇA COM COBERTURAS	Qualificar a cobertura das vacinas para população para atingir 95% da cobertura vacinal.	Garantia de um profissional para todas as unidades que dispõem de sala de vacinas.	Agosto 2016	040 – ASPS	Municipal	SAB/SMS
		Vacinação de crianças menores de cinco anos contra poliomielite	Ano 2016			SMS/SVS
		Vacinação em crianças menores de um ano de idade contra poliomielite (VIP/VOP); vacina pentavalente; vacina hepatite B; vacina BCG, meningococo C, pneumo 10 e vacina rotavírus humano: Atingir 95% da cobertura vacinal de	Ano 2016			SAB/SMS SVS-C Setor Vacinação/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

VACINAIS ALCANÇADAS (SISPACTO 35)		rotina para crianças menores de um ano.				
		Intensificação da vacinação contra hepatite B para pessoas na faixa etária de 11 a 29 anos: Atingir 80% dentro da faixa etária estipulada.	Ano 2016			
PROPORÇÃO DE IMÓVEIS VISITADOS EM PELO MENOS EM 4 CICLOS DE VISITAS DOMICILIARES PARA CONTROLE DA DENGUES. (SISPACTO 52)	Qualificar as ações da Vigilância Ambiental	Manutenção do plano de contingenciamento status II para vigilância Aedes aegypti, conforme orientação do Manual Técnico do MS.	Ano 2016	4710 – Vig. Epid.	Federal	SMS/SVS SVS-VIG.AMb/SMS
		Capacitação dos agentes comunitários de saúde para ajudar na prevenção do Aedes aegypti;	Maio 2016	4530 ACS	Federal	SMS/SVS
		Capacitação dos profissionais agentes de saúde para auxiliar na organização por região quando se efetuar as atividades do LIRA. Integração dos agentes de saúde pública e vigilância ambiental com as agentes comunitárias de saúde.	Julho 2016	4530 ACS	Federal	SVS-VIG.AMb/SMS NEPeS/SMS
PROPORÇÃO DE MUNICÍPIOS COM CASOS DE DOENÇAS OU AGRAVOS RELACIONADOS AO TRABALHO NOTIFICADOS (SISPACTO 40)	Qualificar as ações da Vigilância em Saúde do Trabalhador	Participação junto as demais instâncias da prefeitura para elaboração de um documento que garanta a alteração na Lei 4040/96 e Lei 4041/96 para mudar a validade do Alvará Sanitário de 1 ano para 2 anos para estabelecimentos de baixo risco.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SVS/SMS PGM/ PREFEITURA
		Realização de vigilância dos ambientes do trabalho nos serviços de saúde do município, notificando os agravos com desenvolvimento de ações de promoção e prevenção a saúde do trabalhador.	Julho 2016	4710 Vig Epid.	Federal	SMS SMS/SVS
		Realização de investigação, avaliação e fiscalização dos ambientes de trabalho sobre a exposição e o grau de risco a saúde e doenças ocupacionais, biossegurança e equipamentos de proteção individual (EPIs).	Julho 2016	4710 Vig Epid.	Federal	SMS SMS/SVS
	Implantar CIPA e SESMT na PMSM.	Definição da política de Segurança do Trabalho dentro da PMSM, com a implantação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), devidamente reconhecida pelo gestor municipal.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	
PROPORÇÃO DE AÇÕES INTERSETORIAIS NA VIGILANCIA EM SAUDE	Integrar ações de vigilância com outros serviços	Elaboração de agendas de trabalho/ reuniões integradas entre as vigilâncias e destas com serviços intersetoriais correspondentes no município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SMS/SVS SAB/SMS SAEH/SMS
		Elaboração de um plano e cronograma ações integradas entre vigilância sanitária e demais serviços municipais responsáveis pela fiscalização e emissão de alvarás	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SMS/SVS SAB/SMS SAEH/SMS
	Desenvolver ações em Epidemiologia Integrada com ações de educação permanente na Atenção Básica	Monitoramento da regularidade do envio de dados do SINAN: 100% dos lotes enviados com regularidade	Anual	Inerente Processo de trabalho		
		Alimentação do Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM): 95% dos registros de óbitos esperados mensalmente e alimentados no SIM até 60 dias da data de ocorrência	Anual			
Aprimoramento da qualidade de classificação da causa básica de óbito no SIM: 95% de óbitos não fetais com causa básica definida informada, por meio da realização das Autópsias Verbais e capacitação dos futuros profissionais médicos do HUSM.	Anual					
Investigação dos casos notificados de sarampo e rubéola em até 48 horas: 95% dos casos investigados oportunamente	Anual					



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

		Monitoramento de notificações/ investigações dos casos de sífilis em gestantes, sífilis congênita, gestante HIV e criança exposta com base nas estimativas de casos esperados: Atingir 95% de notificação/investigação dos casos de sífilis em gestante e congênita, gestante HIV e criança exposta por meio de capacitações de utilização do protocolo implantado em 2012 e busca ativa dos mesmos.	Anual				
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 07: Implantação e Implementação da Política Municipal de Assistência Farmacêutica							
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamento	Origem Recursos	Responsável pela ação	
PROPORÇÃO DE FARMÁCIAS DA ATENÇÃO BÁSICA E CENTRAIS DE ABASTECIMENTO FARMACÊUTICO ESTRUTURADO	Garantir as ações da Assistência farmacêutica em todos os serviços de saúde como uma política estratégica.	Estruturação de processos de gestão- atenção-educação para Implantação da Política de Assistência Farmacêutica.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NDSMS Núcleo gestor da PAF/SMS	
		Adequação das áreas físicas das farmácias distritais, segundo legislação vigente.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SAF/SMS	
		Criação do serviço de farmacovigilância no município com apoio e colaboração das IES.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Núcleo gestor da PAF/SMS	
	Promover o acesso adequado à assistência farmacêutica, contemplando os diferentes programas de atenção à saúde	Promover a qualidade das prescrições e educação para o uso racional de medicamentos para os prescritores.	Estruturação adequada das farmácias conforme Diretriz da Política Nacional de Assistência Farmacêutica.	Ano 2016			Gestão SMS
			Implantação/organização de 01 farmácia distrital para cada região administrativa	Ano 2016			/SMSCPAF/SMS SAF/SMS
			Elaboração e revisão permanentemente a Relação Municipal de Medicamentos	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CPAS/SMS
	Promover a qualidade das prescrições e educação para o uso racional de medicamentos para os prescritores.	Promover a qualidade das prescrições e educação para o uso racional de medicamentos para os prescritores.	Viabilização da adesão dos prescritores à Relação Municipal de Medicamentos	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CPAS/SMS
			Capacitação dos prescritores da rede municipal para adequação das prescrições pela Denominação Comum Brasileira (DCB) conforme instituído na Política Nacional de Medicamentos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	CPAS/SMS
			Elaboração de normas e procedimentos técnicos e administrativos, realizar treinamentos periódicos	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Núcleo gestor da PAF/SMS
			Elaboração e revisão permanente da Relação Municipal de Medicamento (REMUME) e elaboração de protocolos clínicos para rede SUS.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Núcleo gestor da PAF/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 08: Implementação da Política de Saúde bucal.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recursos Orçamentários	Origem Recursos	Responsável pela ação
NÚMERO DE PLANOS ELABORADOS E APROVADOS PELO CMS	Fortalecer e reorientar atenção a Saúde Bucal	Estruturação de um núcleo gestor de condução da política de saúde bucal	Maio 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NDSMS
		Elaboração de plano de atenção à saúde bucal com base nos dados epidemiológicos e indicadores.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Núcleo gestor PSB
COBERTURA POPULACIONAL ESTIMADA PELAS EQUIPES BÁSICA DE SAÚDE BUCAL (SISPACTO 4)		Qualificação da política e a rede de atenção à saúde bucal no município com maior articulação na Atenção básica.	Ano 2016	4090 – ESF Bucal		RT Política Saúde Bucal
		Estabelecimento de fluxos e protocolos para o atendimento odontológico que inclua procedimentos de atenção básica, de especialidades, de urgência e emergência, bem como próteses dentárias.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Núcleo gestor PSB Equipes de Saúde Bucal
		Alimentação regular do sistema de informação a saúde bucal.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Equipes de Saúde Bucal
PROPORÇÃO DE MANUTENÇÃO E AQUISIÇÃO ODONTOLÓGICA		Promoção de manutenção dos equipamentos e materiais odontológicos e/ou aquisição de equipamentos novos.	Ano 2016			RT da SB
MÉDIA DA AÇÃO COLETIVA DE ESCOVAÇÃO DENTAL SUPERVISIONADA (SISPACTO 5) PROPORÇÃO DE EXODONTIA EM RELAÇÃO AOS PROCEDIMENTOS (SISPACTO 6)		Promoção de ações de saúde bucal junto às escolas municipais, visando modificar o perfil epidemiológico.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Equipes de Saúde Bucal
		Manutenção da realização de procedimentos de escovação dental supervisionada.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		
PROPORÇÃO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE IMPLEMENTADAS E/OU REALIZADAS (SISPACTO 57)			Garantia de educação permanente para os trabalhadores de saúde bucal dentro da lógica do acolhimento, do vínculo e da responsabilização.	Abril 2016	Inerente Processo de trabalho	
COBERTURA POPULACIONAL ESTIMADA PELAS EQUIPES BÁSICAS DE	Atingir o pactuado para o ano de 2015 de 27%.	Instituição de ações integradas de atenção precoce a saúde bucal priorizando Pré-natal e puericultura na rede de saúde	Ano 2016			GPSB/SMS Eq. de Saúde Bucal
		Realização de busca ativa das pessoas com câncer bucal, notificando os casos diagnósticos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Atenção Básica Equipes de Saúde Bucal



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

SAÚDE BUCAL (SISPACTO 4)		Disponibilização de atenção à saúde bucal nos distritos do município de Santa Maria.	Ano 2016			Gestão SMS GPSB/SMS
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 09: Reestruturação e Qualificação da Rede de Atenção em Saúde Mental						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
COBERTURA DE CENTROS DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	Aumentar a cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial para 100% da Rede de atenção a saúde,	Complementação das equipes mínimas dos CAPS conforme a portaria 336/2002.	Junho 2016	4220 – CAPS 040 - ASPS	Federal Municipal	SAF/SMS SGM/Pref.
		Construção de uma nova equipe mínima para atendimentos a transtornos à pacientes adultos no CAPS II, possibilitando a ampliação do horário de atendimento do mesmo.	Ano 2016	4220 – CAPS 040 - ASPS	Federal Municipal	
		Criação do CAPS AD III	Ano 2016	4220 – CAPS 040 - ASPS	Federal Municipal	
PROPORÇÃO DE ATENDIMENTOS DE TRANSTORNOS LEVES EM SAÚDE MENTAL, EXCETO ÁLCOOL E DROGAS.	Aumentar o número de atendimentos em saúde mental.	Otimização do fluxo de atendimento no ambulatório de saúde mental, intensificando o acolhimento de casos novos e direcionando, se possível, os casos já avaliados dentro da linha de cuidado em saúde mental.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental
PROPORÇÃO DE ATENDIMENTOS DE USUÁRIOS DE ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS.	Aumentar o número de atendimentos em saúde mental	Fortalecimento da territorialização dos CAPS AD, e dinamizar a linha de cuidado para acompanhamento dos usuários.	Ano 2016	4220 – CAPS 040 - ASPS	Federal Municipal	
NÚMERO DE UBS/ESF COM ATENDIMENTO SAÚDE MENTAL	Ampliar a linha de cuidado, acompanhamento, prevenção, promoção e intervenção na atenção básica e psicossocial.	Implementação de quatro Equipes de cuidado compartilhado de saúde mental em Unidades de referência das regiões administrativas.	Ano 2016	4220 – CAPS 040 - ASPS	Federal Municipal	SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental Coorden. Reg. Administrativa
		Ampliação das ações de apoio matricial para todas as Unidades com ESF, qualificando a Rede de atendimento no território.	Ano 2016			
PROFISSIONAL CAPACITADO/APERFEIÇOADO EM SAÚDE MENTAL	Viabilizar a Integração das equipes de saúde mental e atenção básica para efetivar a autonomia dos usuários.	Capacitação dos profissionais da rede para o acompanhamento do usuário com transtornos mentais com vista a sua gradativa reinserção na comunidade.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS
PREVALÊNCIA DE NÚMERO DE ÓBITOS POR SUICÍDIO E MORTE POR VIOLÊNCIA.	Desenvolver ações específicas para diminuir a prevalência	Manter a participação no GT de combate a violência, fortalecendo a linha de cuidado, evitando a reincidência.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Coordenação Saúde mental
		Efetivação das notificações de violência em todas as Unidades de saúde.	Março 2016			Coordenação Saúde mental
		Participação efetiva na criação do CRAI (Centro Referência e Combate a Violência Infantil).	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Coordenação Saúde mental



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

NÚMERO DE INTERNAÇÕES COMPULSÓRIAS POR USO DE ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS.	Diminuição do número de internações compulsórias.	Criação do grupo de busca ativa de usuários não pertencentes à rede de atenção psicossocial AD.	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental
		Compartilhamento das ações de cuidado entre Ministério Público, Atenção Psicossocial e Atenção Básica.	Junho 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental
		Construção do fluxo de cuidado a população vulnerável	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental
NÚMERO DE VAGAS EM RESIDENCIAIS TERAPÊUTICOS DISPONÍVEIS AOS SUS.	Aumentar vagas em Residencial Terapêutico.	Criação de Residencial terapêutico tipo I para os usuários com transtornos graves e que não apresentam suporte familiar para continuidade do tratamento.	Ano 2016	Aguardar Recursos		SAF/SMS SAEH/SMS SAB/SMS Coordenação Saúde mental

EIXO NORTEADOR II: GESTÃO NA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE

Diretriz Estratégica: Qualificação dos processos de Gestão da (na) Rede de Atenção a Saúde no município de Santa Maria-RS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Qualificação da estrutura Organizacional e de Gestão da SMS-SM.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE NOVAS ESTRUTURAS DE GESTÃO ORGANIZACIONAL	Qualificar a estrutura organizacional e de gestão da SMS	Constituir uma comissão gestora de acompanhamento e avaliação do PMS, Pacto de Gestão, COAP e outros instrumentos que vierem a ser constituídos, em conjunto com o CMS.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Secretário de Saúde/SMS SAB/SMS
		Manter a programação de reuniões periódicas entre os diferentes segmentos de gestão/coordenação da SMS para planejar ações e avaliar o desempenho dos serviços.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	SAEH/SMS SVS/SMS SPLAN/SM
		Implantar um boletim informativo quadrimestral da SMS (eletrônico e impresso e atualizar a página da prefeitura)	Abril 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS SPLAN/SMS
	Consolidar a implantação do sistema informatizado de gestão da saúde	Manutenção da infraestrutura de suporte para implantação da informatização na rede municipal de serviços de saúde (farmácias-ambulatoriais- PAs- sede administrativa e unidades básicas de saúde)	Ano 2016	4510- PAB Fixo	Federal	SAF/SMS; GAF FMS/SMS
		Viabilização de suporte técnico e capacitação aos trabalhadores na redefinição dos processos de trabalho	Ano 2016	4510- PAB Fixo	Federal	SAF/SMS; NEPeS/SMS
		Manutenção da Comissão de acompanhamento do projeto de informatização sendo 01 representante de cada tipo de serviço	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Secretário de Saúde/SMS
PROPORÇÃO DE AÇÕES	Qualificar o processo de	Ampliação e reestruturação do serviço com melhorias dos processos	Ano 2016	Inerente Processo	-----	SAF/SMS;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

E SERVIÇOS AVALIADOS, AUDITADOS, ACOMPANHADOS	monitoramento e avaliação dos sistemas de informação em saúde	intersectoriais afins		de trabalho		GAF FMS/SMS
		Qualificação dos trabalhadores de saúde sobre as novas portarias de atualização do SIS.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	NEPeS/SMS
	Garantir o controle, acompanhamento e publicização das programações, relatórios produzidos e demais ações, nas devidas instancias institucionais.	Criação de conselhos gestores nos serviços de saúde do Município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	Secretário Saúde/SMS
		Publicação de cronograma anual das ações/campanhas de saúde do município com antecedência mínima para garantir a participação de IES.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	Secretário. Saúde/SMS
		Submeter, previamente, à apreciação do CMS todos os projetos e adesões aos Programas e convênios das 3 esferas, firmados com empresas privadas e projetos de Lei encaminhados ao Legislativo Municipal	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		SPLAN/SMS
Utilização dos indicadores pactuados e estabelecidos pelo PMS para acompanhar e avaliar as ações e serviços da rede.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		Todos segmentos SMS		

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 02: Criação de Equipe Permanente de manutenção e conservação da infra-estrutura Física e Operacional das Unidades de Saúde.

Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE UNIDADES EM BOM ESTADO DE FUNCIONAMENTO	Manter e conservar a infraestrutura física e operacional das unidades	Manutenção e acompanhamento do serviço (terceirizado) de manutenção e conservação das unidades (rede elétrica, hidráulica e de esgoto; consertos mobiliários; limpeza externa; manutenção de equipamentos, etc.), sob-rigorosos critérios de fiscalização.	Ano 2016	4510 – PABA 4590 – SUS 040 – ASPS	Federal Federal Municipal	SAF/SMS; GAF FMS/SMS
NÚMERO DE SEDES PRÓPRIAS CONSTRUÍDAS	Criar projeto de construção de unidades próprias conforme preconiza Ministério da Saúde	Definição de um cronograma de construção de sede própria para as UBS Dom Antônio Reis; ESF Urlândia; ESF Alto da Boa Vista; ESF Santos com previsão de fonte de financiamento.	Ano 2016	040 – ASPS Buscar recursos junto ao MS	Municipal	SPLAN/SMS SAF/SMS; GAF FMS/SMS
		Mobilização de diferentes órgãos para busca de financiamento para custeio das construções	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	---	SPLAN/SMS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 03: Promoção de Políticas de Gestão do trabalho.

Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE NOVOS PROCESSOS DE TRABALHO INSTITUIDOS	Implementar projetos e mecanismos para qualificar a Gestão de Trabalho e Pessoas	Elaboração de um programa periódico de educação permanente (em serviço), no mínimo mensal, para desenvolvimento de competências de gestão e coordenação.	Ano 2016	040- Ações e Serviços Públicos de Saúde (SPS)	Municipal	NEPeS/SMS
		Garantia de realização de capacitação introdutória aos profissionais admitidos no serviço de saúde da SMS – SM	Ano 2016	040- Ações e Serviços Públicos de Saúde (SPS)	Municipal	NEPeS/SMS
		Reativação das reuniões da comissão de servidores e gestor para construção do Plano de Cargos Carreira e Salários do Sistema Único de Saúde	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS Secretário Saúde/SMS SAF/SMS; GAF FMS/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 04: Planejamento, acompanhamento e avaliação das ações de saúde.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE AÇÕES PLANEJADAS E RESULTADOS PRODUZIDOS	Reestruturar e fortalecer o setor de planejamento considerando sua posição funcional no organograma da SMS	Reorganização e fortalecimento do setor de planejamento da SMS	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS
		Qualificação da equipe de planejamento para desempenho das funções inerentes	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS
	Formular e/ou revisar periodicamente os seguintes instrumentos de gestão : 1 – Plano de Saúde 2 – Programação Anual de Saúde 3 – Relatórios trimestrais e Anual de Gestão	Elaboração da Programação Anual de saúde, tendo como referência o Plano Municipal de saúde em vigência.	Out. 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS Secretário. Saúde/SMS SAEH/SMS; SAB/SMS SVS/SMS
		Estruturação de mecanismos de apoio técnico para equipes fornecerem dados para elaboração relatórios trimestrais e anual com qualificação para análise dos dados produzidos	Ano 2016	4590 – SUS	Federal	SPLAN/SMS
		Constituição de uma comissão gestora de apoio e acompanhamento da elaboração da programação anual e dos relatórios em conjunto com o CMS.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	Secretário Saúde/SMS SPLAN/SMS
		Aprimoramento e qualificação dos relatórios de gestão, bem como seminário de apresentação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS
PROPORÇÃO DE AÇÕES CONTROLADAS – AUDITADAS E AVALIADAS	Garantir o controle, acompanhamento e publicização das programações, relatórios produzidos e demais ações, nas devidas instâncias institucionais.	Criação de conselhos gestores nos serviços de saúde do Município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	Gestão da SMS e CMS
		Publicação de cronograma anual das ações/campanhas de saúde do município com antecedência mínima para garantir a participação de IES.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	NEPeS/SMS
		Submeter, previamente, à apreciação do CMS todos os projetos e adesões aos Programas e convênios das 3 esferas, firmados com empresas privadas e projetos de Lei encaminhados ao Legislativo Municipal	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	SPLAN/SMS
		Utilização dos indicadores pactuados e estabelecidos pelo PMS para acompanhar e avaliar as ações e serviços da rede.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	CSAA/SMS
	Implementar o setor de Controle e Avaliação	Criação de um grupo de trabalho (GT) para controle e avaliação dos serviços prestados pelo município e pelos prestadores contratados	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	Secretária Saúde/SMS
		Criação de protocolos de controle e avaliação	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	CSAA/SMS
		Elaboração de relatórios periódicos	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		CSAA/SMS
		Monitoramento e fiscalização da execução do Plano Municipal de Urgência e Emergência.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	CSAA/SMS
		Implementação da avaliação das ações ambulatoriais e hospitalares por meio de análise dos indicadores e padrões de conformidade	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	----	CSAA/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 05: Implantação da gestão do trabalho em saúde.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
Nº DE REUNIÕES COMISSÃO DE SERVIDORES E GESTOR PARA CONSTRUÇÃO DO PCCS/SUS	Implementar projetos e mecanismos para qualificar a Gestão de Trabalho e Pessoas	Viabilizar espaços de co-responsabilização no processo de tomada de decisões	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NDSMS
		Elaborar um programa periódico de educação permanente (em serviço), no mínimo mensal, para desenvolvimento de competências de gestão e coordenação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NDSMS
		Garantir a realização de capacitação introdutória aos profissionais admitidos no serviço de saúde da SMS – SM	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Reativar as reuniões da comissão de servidores e gestor para construção do Plano de Cargos Carreira e Salários do Sistema Único de Saúde	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NDSMS
		Designar trabalhadores de referência para as Políticas de Saúde (implantadas e não implantadas)	Ano 2016			

EIXO NORTEADOR III: EDUCAÇÃO PERMANENTE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA GERAL: Qualificação das Ações do Núcleo de Educação Permanente em Saúde no município de Santa Maria-RS.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Fortalecimento das Ações do Núcleo de Educação Permanente em Saúde.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
POTENCIALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	Reestruturar o Núcleo de Educação Permanente em Saúde tendo como referência 05 eixos orientadores das ações	Construção e execução do Plano Anual de Educação Permanente em Saúde em parceria com a CIES (4º CRS) e IES, com base na Política Nacional de Educação Permanente conforme Portaria 278/2014.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
PROPORÇÃO DE PROFISSIONAIS QUALIFICADOS	Capacitar os profissionais da Rede para Programas/Políticas implantadas no Município.	Realização, conjuntamente com as IES UNIFRA e UFSM, de um plano de capacitação para os profissionais, trazendo profissionais expertises da área, utilizando os recursos do pró-saúde.	Agosto 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Estruturação e qualificação de um núcleo gestor do PMAQ.	Fev. 2016	4521 – PMAQ	Federal	NEPeS/SMS
		Elaboração e implementação de um Projeto de Qualificação no Pronto Atendimento Professor Flávio Miguel Schneider e Rubens Noal: • Curso 01: ATLS; • Curso 02: Classificação de Risco EAD;	Ano 2016		Federal	NEPeS/SMS
		Qualificação Permanente dos Profissionais da Saúde da Rede Municipal de Santa Maria, dividida em 13 blocos, a seguir: Saúde Mental, Gerência Administrativa, Vigilância em Saúde, Atenção à Saúde da Mulher, Apoio Institucional, HIV/AIDS e DST's, Atenção à Saúde do Adolescente, Principais problemas de Pele, Qualificação	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS Instituições Ensino Coord. Políticas de Saúde



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
 SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

		da Clínica, Atenção à Saúde do Idoso, Atenção à Saúde da Criança + Primeira Infância Melhor (PIM), Educação Permanente e Agentes Comunitários de Saúde.				SAB/SMS
		Realização de curso de qualificação para os ACS	Agosto 2016	4530 – ACS	Federal	NEPeS
Subsidiar a gestão no processo de qualificação dos profissionais para desempenho de funções de superintendência e coordenação de serviços e de ações de saúde		Identificação de necessidades de qualificação e prover meios para viabilização	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS
		Fomento e incentivo aos profissionais da rede de saúde para mudança de modelo de atenção alicerçadas na qualificação do processo de trabalho conforme as demandas apresentadas no território de atuação dos profissionais.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS
		Apoio às coordenadoras de regiões administrativas para a utilização de monitoramento e avaliação de indicadores conforme perfil epidemiológico para o planejamento das ações em saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Motivação e instrumentalização dos profissionais das unidades de saúde para utilização de indicadores para o planejamento local de saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Realização de oficinas para propiciar aos profissionais a aprendizagem dos sistemas de informação, sua utilização e correto preenchimento das informações.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Viabilização de espaços de encontros para realizar a interface dos diversos sistemas de informação existentes.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Desenvolvimento de um programa de acolhimento para os novos profissionais da rede, incluindo apresentação dos serviços e suas diretrizes estruturantes na perspectiva de atuação em rede integrada no SUS.	Agosto 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
POTENCIALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAUDE	Valorizar a organização e gestão do trabalho	Realização de mostras de experiências exitosas dos profissionais em seus territórios como forma de valorização “do saber e fazer saúde”.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho		NEPeS/SMS
	Implementar a Política Nacional de Humanização- HUMANIZASUS	Instituição de grupo de trabalho em humanização preconizando princípios de diretrizes da mesma.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Implementação de dispositivos da PNH nos serviços de saúde: acolhimento, Plano Terapêutico Singular (PTS), co-gestão, saúde do trabalhador, ambiência.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

PROPORÇÃO DE OFICINAS REALIZADAS PARA PROFISSIONAIS DE SAÚDE	Implementar o eixo cuidando de quem faz saúde	Realização de oficina terapêutica (canto, música, ginástica laboral, dança, teatro, artesanato, cine NEPeS).	Ano 2016			NEPeS/SMS
PROPORÇÃO DE AÇÕES REALIZADAS QUANTO PARTICIPAÇÃO SOCIAL	Fomentar a participação social	Inclusão de usuários em relação aos serviços de saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Desenvolver junto à equipe de saúde e fortalecimento e criação dos conselhos locais desencadeando engajamento público entre equipes de saúde, profissionais e comunidade.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Observar o cumprimento do estabelecido nos convênios com as IESs, especialmente quanto aos programas de residência, na Rede municipal de Saúde.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 02: Fortalecer o processo de integração ensino serviço

Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
PROPORÇÃO DE PROJETOS DE PESQUISA; PROJETOS DE EXTENSÃO E ESTÁGIOS NA REDE	Qualificar os processos de integração ensino- serviço de modo a impactar em toda a organização das ações na rede	Organização, criação e implementação de Procedimentos Operacionais padrão e fluxos de funcionamento de estágios, projetos de pesquisa e projetos de extensão (intervenção)	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Manutenção de mecanismos de controle da oferta e permanência dos campos de formação na rede	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Viabilização de parcerias juntos às IESs no sentido ofertar contrapartida por meio de vagas para formação profissional aos trabalhadores da rede. Utilização dos resultados obtidos dos projetos e pesquisas acadêmicas que possam auxiliar/qualificar as ações na Rede.	Mar. 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Realização de seminários, rodas de conversas, grupos de estudo para discutir e buscar alternativas para solução dos problemas de atenção em saúde com impacto no processo de formação.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS
		Divulgação do Plano Municipal de Saúde a todas as Instituições parceiras da SMS-SM.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	NEPeS/SMS

EIXO IV: CONTROLE SOCIAL

DIRETRIZ ESTRATÉGICA GERAL: Ampliação dos espaços de participação comunitária e controle social no município de Santa Maria – RS.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Incentivo ao desenvolvimento de lideranças comunitárias nas regiões sanitárias (regiões administrativas) no município.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
NÚMERO DE REUNIÕES REALIZADAS	Incentivar o desenvolvimento de lideranças comunitárias	Criação de espaços de discussão sobre a importância da participação da comunidade e controle social na saúde, no conselho gestor e nos serviços de saúde, identificando representantes e/ou lideranças comunitárias.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; CMS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 02: Qualificação de Conselheiros e lideranças comunitárias.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
NUMERO DE CONSELHEIROS DE SAÚDE CAPACITADOS	Qualificar Conselheiros e lideranças comunitárias.	Realização de cursos de capacitação para os conselheiros com apoio do Núcleo de Educação permanente da SMS-SM.	Agosto 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; CMS; Nepes
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 03: Criação e Fortalecimento dos Conselhos locais de saúde em todas as regiões sanitárias						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
NUMERO DE CONSELHOS LOCAIS DE SAÚDE EM ATIVIDADE	Criar e Fortalecer os Conselhos locais de saúde em todas as regiões sanitárias	Fortalecimento dos Conselhos Locais existentes.	Ano 2016			Gestão SMS; CMS
		Criação de Conselhos locais de saúde nas regiões sanitárias (regiões administrativas) onde estes ainda não existem.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS
		Desenvolvimento de estratégias para a sistematização das atividades dos Conselhos Locais de Saúde existentes.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; CMS
DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECIFICA 04: Divulgação das ações do CMS.						
Nº DE RELATÓRIOS QUADRIMESTRAIS REFERENTES ÀS PUBLICAÇÕES DAS AÇÕES DO CMS.	Estruturar e Divulgar as ações do CMS.	Criação e alimentação de uma página eletrônica para o CMS de Santa Maria- RS.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão da SMS; CMS
		Requisição de espaços de divulgação periódica para o CMS nos jornais do município.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão da SMS; CMS
		Ampliação da participação de representantes do CMS nos órgãos de divulgação da imprensa local.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão da SMS;
Ampliação do nível de informação dos usuários sobre seus direitos no SUS.		Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão da SMS; CMS	
Nº DE RESOLUÇÕES DO CMS PUBLICADAS.		Publicação das Resoluções do Conselho Municipal de Saúde nos meios de comunicação local.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão da SMS; CMS
DISPONIBILIZAÇÃO DE CONDIÇÕES MATERIAIS, TÉCNICAS E ADMINISTRATIVAS NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO DO CMS, CONFORME A LEGISLAÇÃO VIGENTE.			Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE

EIXO V: AÇÕES INTERSETORIAIS

DIRETRIZ ESTRATÉGICA ESPECÍFICA 01: Articulação dos diferentes setores e serviços para o fortalecimento da rede de Atenção à Saúde no município.						
Indicadores	Metas	Ações	Prazo	Recurso Orçamentário	Origem Recursos	Responsável pela ação
NÚMERO DE REUNIÕES INTERSETORIAIS REALIZADAS	Construir cronograma de reuniões periódicas para avaliação e planejamento das ações em saúde.	Integração entre setores da Secretária de município da Saúde com lideranças comunitárias e instituições de ensino.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Reunião entre vigilância epidemiológica e coordenadores técnicos das UBS para planejamento das ações em saúde do território de abrangência	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
NÚMERO DE AÇÕES INTERSETORIAIS INTEGRADAS DA SMS	Integrar ações da SMS com outras secretarias municipais	Construção da integração da SMS com as outras Secretárias Municipais, Associações Comunitárias, Conselho Tutelar e Conselho Municipal do Desenvolvimento do Meio Ambiente e outros Conselhos.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Constituição de um Fórum Municipal de redes sociais permanente em Defesa do Sistema Único de Saúde composto pelo Conselho de Saúde, sindicatos, União das Associações Comunitárias de Santa Maria, associações de usuários, e outros conselhos de classe.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Participação e colaboração junto a SMASC com ações para a erradicação do trabalho infantil.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Viabilização de transporte às pessoas com deficiência, idosos e pessoas em tratamento de saúde, conforme legislação.	Ano 2016	4510 – PAB 4590 - SUS	Federal Federal	Gestão SMS; Atenção Básica
		Garantia de acessibilidade para portadores de deficiência e pessoas idosas, observando as barreiras arquitetônicas.	Ano 2016	4510 – PAB 4590 - SUS	Federal Federal	Gestão SMS; Atenção Básica
		Desenvolvimento de campanhas educativas para coletas de medicamentos vencidos ou sobras, além de seringas, agulhas e outros materiais potencialmente contaminantes. E implantação do Programa de Resíduos Sólidos – PGRSS.	Ano 2016	4510 – PAB 4590 - SUS	Federal Federal	Gestão SMS; Atenção Básica
		Viabilização da construção de locais junto às regiões sanitárias para a separação e armazenagem dos materiais coletados pelas associações de catadores e recicladores.	Ano 2016	4510 – PAB 4590 - SUS	Federal Federal	Gestão SMS; Atenção Básica
		Participação da elaboração do Plano Municipal de gerenciamento de Resíduos Sólidos de Santa Maria.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Provocação de discussão sobre a melhoria das calçadas, instalação de sinaleiras sonoras, acetos para obesos em teatros, cinemas, bares e restaurantes, entre outros.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Desencadeamento de estudos sobre riscos à população em Vilas construídas em antigos lixões.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica
		Discussão da viabilização da implementação da coleta seletiva de resíduos com ampla campanha de sensibilização junto à população.	Ano 2016	4590 SUS	Federal	Gestão SMS; Atenção Básica
		Desenvolvimento de atividades de educação em saúde, ambiental e ao uso responsável da água potável.	Ano 2016	Inerente Processo de trabalho	-----	Gestão SMS; Atenção Básica



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA SAÚDE